

**CCNL: Chimici farmaceutici (industria) - settori abrasivi**

**Retribuzione contrattuale lorda, netta e costo per il periodo dal 01.01.2024 al 30.06.2024**

<b>Settore abrasivi</b>										
Livello	Qualifica	Retribuzione annua				Costo (1) (2) (3) (4)				
		Lorda	%	Netta	%	annuo	%	Mensile	Giornaliero	Orario
A1	imp	42.721,00	100	28.019,00	65,59	63.668,00	149,03	5.305,67	310,58	40,84
B1	imp	35.877,00	100	24.388,00	67,98	53.495,00	149,11	4.457,92	260,95	34,31
B2	imp	33.590,00	100	23.174,00	68,99	50.095,00	149,14	4.174,58	244,37	32,13
C1	imp	31.132,00	100	21.851,00	70,19	46.442,00	149,18	3.870,17	226,55	29,79
	ope	31.157,00	100	21.879,00	70,22	46.930,00	150,62	3.910,83	228,93	30,10
C2	imp	30.374,00	100	21.373,00	70,37	45.314,00	149,19	3.776,17	221,04	29,07
	ope	30.398,00	100	21.401,00	70,40	45.790,00	150,63	3.815,83	223,37	29,37
C3	imp	29.579,00	100	20.873,00	70,57	44.134,00	149,21	3.677,83	215,29	28,31
	ope	29.603,00	100	20.900,00	70,60	44.597,00	150,65	3.716,42	217,55	28,61
D1	imp	28.858,00	100	20.419,00	70,76	43.062,00	149,22	3.588,50	210,06	27,62
	viagg	28.858,00	100	20.419,00	70,76	41.853,00	145,03	3.487,75	204,16	26,85
	ope	28.881,00	100	20.445,00	70,79	43.514,00	150,67	3.626,17	212,26	27,91
D2	imp	26.927,00	100	19.203,00	71,32	40.192,00	149,26	3.349,33	196,06	25,78
	viagg	26.927,00	100	19.203,00	71,32	39.064,00	145,07	3.255,33	190,56	25,06
	ope	26.949,00	100	19.227,00	71,35	40.614,00	150,71	3.384,50	198,12	26,05
D3	imp	26.329,00	100	18.825,00	71,50	39.302,00	149,27	3.275,17	191,72	25,21
	viagg	26.329,00	100	18.825,00	71,50	38.199,00	145,08	3.183,25	186,34	24,50
	ope	26.350,00	100	18.849,00	71,53	39.714,00	150,72	3.309,50	193,73	25,47
E1	ope	25.501,00	100	18.314,00	71,82	38.441,00	150,74	3.203,42	187,52	24,66
E2	ope	24.142,00	100	17.458,00	72,31	36.401,00	150,78	3.033,42	177,57	23,35
E3	ope	23.582,00	100	17.105,00	72,53	35.561,00	150,80	2.963,42	173,47	22,81
F	ope	22.290,00	100	16.290,00	73,08	33.621,00	150,83	2.801,75	164,00	21,57

**NOTE:**

(1) Per gli amministrativi il costo annuo si riduce, per effetto dell'applicazione di un tasso INAIL più basso (0,51% anziché 5,44%), nelle seguenti misure: A1 = 2.106,00; B1 = 1.769,00; B2 = 1.656,00; C1 imp = 1.535,00; C2 imp = 1.497,00; C3 imp = 1.458,00; D1 imp = 1.423,00; D2 imp = 1.328,00; D3 imp = 1.298,00.

(2) Divisore per costo giornaliero                   imp = 205  
Divisore per costo orario                           imp = 1559

(3) Per le imprese fino a 15 dipendenti non è dovuto il contributo per CIGS (0,90% di cui 0,30% dipendente); il contributo CIG ordinaria si riduce di 0,30 punti percentuali; il contributo FGTFR ipotizzato passa da 0 a 0,10% e la riduzione dei contributi minori previsto dalla legge finanziaria 2007 passa da 0,28% a 0,14%.

Il minor costo annuo per l'azienda è il seguente: A1 = 426,00; B1 = 358,00; B2 = 335,00; C1 imp/ope = 311,00;

C2 imp/ope = 303,00; C3 imp/ope = 295,00; D1 imp/viagg/ope = 288,00. D2 imp/viagg/ope = 269,00;

D3 imp/viagg/ope = 263,00; E1 ope = 254,00; E2 ope = 241,00; E3 ope = 235,00; F ope = 222,00.

La retribuzione netta del dipendente aumenta invece di: 1A = 84,00; B1 = 73,00; B2 = 70,00; C1 imp/ope = 66,00;

C2 imp/ope = 64,00; C3 imp/ope = 63,00; D1 imp/viagg/ope = 61,00; D2 imp/viagg/ope = 58,00; D3 imp/viagg/ope = 56,00;

E1 ope = 52,00; E2 ope = 52,00; E3 ope = 51,00; F ope = 49,00.

(4) Per le imprese con un numero di dipendenti compreso fra 16 e 50, il contributo CIG ordinaria si riduce di 0,30 punti percentuali; il contributo FGTFR ipotizzato passa da 0 a 0,10% e la riduzione dei contributi minori previsto dalla legge finanziaria 2007 passa da 0,28% a 0,14%.

Il minor costo annuo per l'azienda è il seguente: A1 = 27,00; B1 = 22,00; B2 = 21,00; C1 imp/ope = 19,00;

C2 imp/ope = 19,00; C3 imp/ope = 18,00; D1 imp/viagg/ope = 18,00; D2 imp/viagg/ope = 17,00; D3 imp/viagg/ope = 16,00;

E1 ope = 16,00; E2 ope = 15,00; E3 ope = 15,00; F ope = 14,00.

Assenteismo: 2% malattia, 0,5% permessi, 0,5% maternità, 2% infortunio.